

Aufbaubildungsgang Sozialmanagement / Studieninhalte

Aufbaubildungsgang Sozialmanagement	
Module	U-Std ¹
Betriebswirtschaftslehre und Volkswirtschaftslehre <ul style="list-style-type: none"> • Wirtschaftlichkeit in Non- Profit-Unternehmen • Finanz- und Rechnungswesen (Finanzierung, Buchhaltung) • Controlling • Wirtschafts- und Privatrecht • Differenzierung: Ethik <ul style="list-style-type: none"> ○ Grundlagen der Ethik ○ Nachhaltigkeit ○ Berufsethische Prinzipien ○ Dilemmata 	120 30 30 30 30 40
Organisation und Management <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsformen (strukturelle und prozessuale) • Rechtsgrundlagen <ul style="list-style-type: none"> ○ Rechtsformen sozialer Organisationen ○ Handelsrecht, Vereinsrecht ○ Zivilrecht • Internes Informationsmanagement 	120 20 90 10

¹ Hier sind die reinen Unterrichtsstunden angegeben. Zusätzlich sind noch Zeiten für Vor- und Nachbereitung, Übungsaufgaben und Selbststudium einzuplanen (etwa 50% mehr).

Personalmanagement <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiterführung <ul style="list-style-type: none"> ○ Leitungsrolle ○ Führungskonzepte ○ Konfliktmanagement • Rechtliche Grundlagen (Arbeitsrecht, Tarifrecht) • Differenzierung: Personalentwicklung <ul style="list-style-type: none"> ○ Teamentwicklung (Supervision, Erlebnispädagogik) ○ Fortbildungskonzepte (Kollegiale Beratung, Blended Learning) 	120 60 60 40
Leistungsmanagement <ul style="list-style-type: none"> • Marktanalyse, -forschung und -beobachtung <ul style="list-style-type: none"> ○ Sozialraumanalyse ○ Praxisforschung • Marketing-Mix <ul style="list-style-type: none"> ○ Produktpolitik (Konzeptionsentwicklung) ○ Kontraktierungspolitik (Vertragswesen) ○ Qualitätspolitik ○ Kommunikationspolitik (externes Informationsmanagement) 	120 30 90
Projekt	60
30 ECTS	